

上海立达职业技术学院 第三届教职工代表大会第二次会议
第四届工会会员代表大会第二次会议

与时俱进，不断开创新形势下工会工作新局面

——2016年工会工作报告

张天启

一、2016年度工会工作的简要回顾

2016年，我校工会在上级教育工会及学校党委领导下，紧紧围绕学校的教学和育人工作，加强教职工的师德师风建设，增强全体教职工的民主管理意识，充分发挥工会在学校民主管理、民主监督和参政议政方面的作用，积极维护教职工合法权益，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，充分发挥工会密切联系群众的天然优势，调动教职工的积极性，在校园文化和文明创建工作中提升师生员工凝聚力，依靠全体工会会员，团结一致，在原有基础上，求真务实，开拓创新，努力履行好工会的职责，现将本年度工会工作总结如下：

（一）以主人翁姿态，积极参与，配合学校中心工作，不断加强民主管理。

1. 加强民主管理和推进校务公开工作，校工会按照上级工会的要求，把民主决策、民主管理和民主监督工作纳入学校目标管理之中。一年来，在学校党委领导下，围绕学校董事会提出的升本工作要求，进行了一系列的参政议政，各项工作取得了成绩。

2. 及时了解教职工的心声，并主动向学校各有关部门与领导汇报

和沟通,使学校能了解广大教职工的诉求和建议,提供领导决策参考。同时工会及时把学校决策和主张反馈给教师,起到工会的桥梁和纽带作用。使学校在和谐中发展,在理解中工作,在团结中进步。

3. 在学校开展的“两学一做”学习教育及学习身边的优秀党员活动中,校工会积极参与并协助各级党组织开展活动,为学习教育起到了积极的作用。

4. 校工会依法作为学校教代会工作机构,在学校党委领导下,承担了教代会的日常工作,组织开好每年一次的双代会,并认真检查、督促教代会决议的执行情况,体现了教职员的主人翁地位,增强了学校的凝聚力。工会在双代会期间认真组织和开展提案征集工作,并将征集的教职工提案及时上校长办公会讨论研究,对每件提案都发表自身的意见和为行政出谋划策。在校行政的高度重视下,每件提案均有着落,或采纳整改或由有关职能部门将处理意见向提案人作出反馈。工会努力使提案工作成为学校民主管理的重要组成部分。今年,为落实教代会的提案,工会发挥了桥梁纽带作用,并积极建言献策,为广大教职工办实事,在开设教工食堂和饮用水的品牌升级等方面,工会发挥了应有的作用,并体现了教职工民主管理和参政议政的作用。通过第四届职工代表大会,学校选举产生了职工董事,进入校董事会,完善了法人治理结构并使董事会作出的决策更有群众基础。

(二) 积极维护教职工合法权益,热心为群众办好事办实事

1. 把教职员工的切身利益放在重要位置

校工会准确把握了正确处理整体与局部、个人与集体关系的原則,经常深入群众调查研究,广泛了解群众的诉求,对广大师生反映

强烈的难点、热点问题，及时向学校领导和相关部门反映。学校董事会和党政领导非常支持工会工作，重视工会反映的群众急难愁问题，根据师生意愿和学校实际，同工会一起，研究落实措施。学校领导班子，提倡人性化管理，关心群众生活。在这方面，工会也做了大量工作。平时，教职工有伤病，或者教职工亲属去世，校工会都会委派各工会小组上门慰问，送去学校和工会的关怀。我校青年教师比较多，大多来自全国各地，他们需要帮助的事情也比较多，学校工会成立教工之家，既给教职工带来了社会学意义上“家”的感觉，又把关心和温暖送到了每一位教职工的心里，增强了全体教职工对学校的认同感和亲和力，激发了他们的工作积极性。

2. 千方百计创造条件，把维护教职工权益工作落到实处

校工会高度重视教职工的诉求，重视和支持青年教工联谊会活动的定期开展，提高青年教职工的综合素质。工会组织还会同各职能部门和两级学院，开展各项丰富多彩、健康有益的活动。

为了把实事做得更实，我们把体检列为重点“实事工程”之一，把它作为教职工的一项重要权益来对待，根据往年跟踪体检的反馈意见提高体检的质量。校工会汇总教职工的意见，选择最适合教职工需求的体检单位及检验项目，体检逐步符合教职工的实际需求，教职工都感到较为满意，学校工会努力把实事真正做成教职工欢迎的好事。

购买教职工意外伤害互助保险，是工会组织高度重视的一项工作。今年，校工会拨专款为全校 279 名教职工购买意外伤害互助保险，并安排专人为教职工办理保险理赔，让教职工能够通过互助保险减轻经济负担，切实为教职工办实事、办好事。购买教职工互助保险不仅

为广大教职工筑起一道保障防线，同时也提升了教职工对学校的归属感和认同感。

（三）努力提高青年教师素质，促进师资队伍建设和，围绕学校申本目标带领教工做好本职工作

学校工会积极开展师德师风教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，工会利用宣传栏开展宣传教育活动，宣传学习《教师职业道德规范》、党的各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。同时校工会也配合学校开展教师的教育教学能力培养，提高教师专业能力和水平。在青年教师中开展教学技能竞赛，不断提高教职员工的思想政治觉悟和业务水平。校工会积极组织教师参加由市总工会、市教卫工作党委、市教委举办的“第二届上海高校青年教师教学竞赛”活动，我校1位教师荣获“第二届上海高校青年教师教学竞赛（高职高专综合学科）一等奖”，并被授予“上海市教学能手”称号；有2位青年教工获得优秀奖，同时校工会也荣获“第二届上海高校青年教师教学竞赛优秀组织奖”。

（四）营造文明和谐工作氛围，加强对教职员的人文关怀

1. 学校党政领导无时无刻不把教职工的事情放在心上，校工会配合学校党政部门经常了解教职工的需求，把教职工的身心健康、幸福指数作为头等大事去落实，把党政领导的关心和爱护送给每一位教师，这是校工会的工作职责和神圣使命。校工会今年来为教职做了较多体贴入微的工作。如：疗休养工作作了改进，既满足了教职工的个性化需求，又做到了教职工享受待遇的全覆盖。春节期间、由学校领

导和工会组织慰问我校贫困教职工和在工作岗位上做出贡献的教工，开展“三八”妇女节、“五一”劳动节、“六一”儿童节亲子活动，为所有教职工送上生日面，夏天慰问奋战高温的后勤职工、看望走访病困教职工等帮困送温暖活动；举办健康知识讲座，普及科学知识，开展丰富多彩的文体活动，陶冶情操，为更好地关爱教职工孕期妈妈，校工会设立了“爱心妈咪小屋”，进一步加强对备孕期、怀孕期和哺乳期的女教工的呵护关心，让她们有一个私密、干净、舒适、安全的休息场所，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

2. 广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如组织开展了“靓丽杯”教职工乒乓球比赛、趣味运动会、定向越野和“爱我立达兴我集团健步走”等活动，组织教职工参与体育锻炼。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的友谊，为全体教职工营造了一个宽松、和谐、快乐的工作氛围。

（五）发挥工会大学校作用，全面提升教职员工的整体素质

1. 积极参加教育工会组织的各类教育活动

- （1）上海市教育工会主办的工会主席培训班；
- （2）上海教育系统“玫瑰花苑一冬之情”活动；
- （3）青年工会干部培训和拓展活动。

2. 以核心价值观引领教职工积极投身全员育人工作

“师德师风”重在建设。校工会把“师德师风”建设列为工会工作的重心。

- （1）树立先进典型，弘扬优良师德。

校工会在全校倡导育人工作的崇高师德，弘扬“一生为教”的敬业精神，积极开展群众性的自我教育、师德自律活动，不断提高教职工的思想道德素质。以歌颂师德风范，弘扬身边先进典型为主题，在全校教师中开展师德师风建设活动，增强教职工爱岗敬业、教书育人、乐于奉献的责任感和使命感，提升广大教职工对立达学院“立人达人、博施于众”育人理念和办学宗旨的深刻理解，增强教职工投身于教育事业的责任感和自豪感，使他们在工作实践中逐步树立了“为了每一个学生的终身发展”的职业理念。

(2) 以庆祝教师节为契机，表彰师德先进个人。

每年9月，我们借教师节大会的召开，对活跃在教学科研第一线的先进教师进行表彰，弘扬良好师德师风，以促进全校教师对提升职业道德在教学工作中重要性的认识，形成重视师德师风建设的良好校园氛围。

(六) 女教职工素质工程及权益维护

维护女职工合法权益，保障女职工的身心健康，是工会履行维护职能，开展维护女职工权益“特别关爱行动”的重要内容。以庆祝“三八国际劳动妇女节”为契机，校工会和校女教工委员会以“和谐、健康”为主题，开展有益女教职工健康的活动，包括发放女教职工节日慰问品、组织“运动健康赛”，为女教职工体检增加了普通检查项目，为关心、呵护备孕期、怀孕期和哺乳期的女教工创造了必要的条件等。针对女教工的生理、心理特点，举办健康知识专题讲座，受到了女教工的呼应和欢迎。

(七) 工会经费、年报及信息

工会经费是工会组织赖以生存的基础，是工会开展活动、发挥作用、履行职能的物质依托。我校工会在上级工会领导和校党委领导下，工会财务工作认真贯彻执行《工会法》，落实依靠方针、突出维护职能，履行工会基本职责，发挥工会组织的自身优势，促进自身的改革和建设，突出民主管理、完善组织建设，管理体系逐步加强，源头参与逐步体现，工会经费的管理，严格按照《工会财务管理制度》的要求，收好、管好、用好工会费，维护职工的合法权益，为工会组织的发展提供了坚实的物质保证。工会建立独立银行帐户，认真执行工会财务规范化管理制度，遵守财务纪律。每年的工会经费均按规定程序编制年初预算、年终决算，通过经审委员会的审查、财务核算日清月结，保证职工文化活动和年终福利的发放。

在工会经费使用过程中，工会财务主管负责人与财务人员共同把关，严格控制工会经费各项开支，坚持主管财务开支一支笔，坚持原则，按制度办事，本着勤俭节约的精神，少花钱多办事、办好事，真正管好，用好有限的工会资金。

今年，上级工会对我校工会经费收支、经费拨缴等情况进行了审计，市教育工会对我校工会财务工作给予了较高的评价，是民办高校中唯一审计获优单位。

二、存在的不足与改进措施

一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但也存在不足之处，主要有：

1. 工会工作如何适应上海教育体制改革需要思考得不深；工会工作如何配合校行政做好学校升本工作，调动教职工的积极性方面的能

力有待加强；如何在新形势下做好教职工思想工作有待于进一步探索，等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进；

2. 由于学校地处郊区，教师忙于上课，在工会活动中，教师的参与面还不够广，特别是市级活动、分片活动、校际间工会联谊活动，还需要加强宣传和组织。

三、2017 年学校工会工作设想

工会是群众组织，它的基本职责是维护职工的合法权益，积极参与学校民主管理，广泛联系群众。要做好学校的工会工作，一定要做到维护教职工的切身利益与促进学校工作相结合。因此，学校的工会工作，一方面要严格按照《工会法》的要求，坚定不移地代表和维护教职工的合法权益；另一方面要立足于学校改革、创新与发展，做好工会工作，促进学校的健康、稳定与持续发展。

明年，校工会要重点从以下方面做好工作：

（一）对 2016 年存在的不足之处做出改进。

（二）做好教代会工作，加大校务公开

1. 充分发挥广大教职工主人翁精神，调动广大教职工参与学校民主管理和民主监督，鼓励教职工为学校发展献计献策，支持、配合学校落实各项改革与发展的措施，为学校的稳定做好协调工作。

2. 教代会主动参与学校各项改革方案的制定，及时反馈教职工的合理要求，做到顾大局、识大体、求大同、存小异。

3. 继续探索和落实校务公开工作。进一步增加校务公开宣传专栏的公开内容。如：学校对学生收费、廉洁自律、教工利益、学生利益、改革举措、民主评议等内容。促进学校的民主管理，依法治校执教。

（三）加强教师队伍建设，提升教职工的整体素质。

1. 加强学习，提高教师思想素质。

认真组织教职工学习时事政治。采取集中与分散相结合的办法进行宣传、学习、讨论和交流。找准工作的切入点，将理论学习与教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，引导教师在学习中加强认识，在认识中落实行动，用“服务”意识，对待教学工作、学生工作、家长工作。

2. 充分发挥骨干教师、学科带头人等在教育教学工作中有丰富经验的教师的领头雁作用，进一步组织青年教师参加市总工会、教委工会的教学比武和大赛，使骨干教师能进一步做示范、带好头。

3. 关心年青教师，特别是新进教师的成长。配合校教学管理部门及各二级学院让他们与老教师进行一对一的师徒结对帮扶，鼓励他们加强专业知识学习，经常向学科带头人、老教师请教、讨论、交流。使之能尽快在业务能力上成熟起来。

（四）加强工会自身组织建设，提高工会工作的整体水平。

1. 工会委员每月召开一次工作例会，进一步发挥工会委员的作用。

2. 把竭诚为教职工服务作为工会工作的出发点，努力实现工会工作群众化、民主化、科学化。把教职工是否满意作为衡量工会工作的标准，努力把工会建成群众满意的组织。

3. 建立健全民办高校集体合同和工资集体协商制度。

4. 加强工会宣传和信息报道工作，利用学校宣传专栏以及每周周前会宣传、通报工会工作情况。

5. 严格按照有关法律法规，保证工会经费合理、合法、规范使用，保障工会各项活动开展。

（五）关心教职工生活，切实维护教职工合法权利。

1. 充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

一方面要主动收集广大教职工意见和建议，及时向学校党委、行政反映教职工的合理要求和建议；另一方面也要及时把校党委、行政的工作精神、要求传达给教职工。

2. 切实将“五必访”工作落到实处。

对全校教职工做到“五必访”即：有病住院必访；困难户必访；家庭纠纷必访；邻里不和必访；退休老同志必访。

3. 继续为改善教职工的工作、学习和生活条件发挥工会应有的作用。

4. 做好女工委员会工作，切实维护女教职工合法权益。

（六）加大工会维护职能，进一步实施送温暖工程，组织开展丰富多彩、健康向上的文体活动。

坚决依法维权，完善帮扶机制，认真做好送温暖活动，积极排解职工工作、生活上的困难，解决问题，为职工提供多方位服务。组织开展丰富多彩、健康有益的文化娱乐活动，丰富了职工业余文化生活。

2017年1月10日